

PROSPETTO RIASSUNTIVO ANNUALE TASSI DI ASSENZA E PRESENZA PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019 (art. 16 e 17 d. lgs. 33/2013)

AREE PERSONALE	Consistenza annuale personale	Totale giorni lavorativi	Totale giorni assenza malattia (1)	Totale giorni assenza infortunio / malattia prof. (2)	Totale giorni assenza maternità (3)	Totale giorni assenze congedi "assistiti" (4)	Totale giorni assenze non retribuite (5)	Totale giorni assenza	Totale giorni lavorati	Valore percentuale presenza	Valore percentuale assenze
Area Artistica	185	57.720	1.611	86	113	115	1.612	3.537	54.183	93,9%	6,1%
Area Tecnica	92	28.704	1.274	87	183	5	73	1.622	27.082	94,3%	5,7%
Area Amministrativa	45	14.040	284	4	0	53	0	341	13.699	97,6%	2,4%
Totale	322	100.464	3.169	177	296	173	1.685	5.500	94.964	94,5%	5,5%

Nel prospetto non è compreso il personale con rapporto di lavoro intermittente, né quello con qualifica di Dirigente

(1) Nella colonna "Totale giorni assenza per malattia" son comprese le assenze a titolo di: Malattia, Ricovero ospedaliero, Convalescenza post-ricovero, Indisposizione

(2) Nella colonna "Totale giorni assenza per infortunio/malattia professionale sono comprese le assenze a titolo di: Infortunio, Malattia professionale

(3) Nella colonna "Totale giorni assenza per maternità" sono comprese le assenze a titolo di: Congedo obbligatorio di maternità ante e post partum, Congedo obblgatorio anticipato per maternità, Congedo facoltativo maternità/paternità con indennizzo 30%

(4) Nella colonna "Totale giorni assenza per "congedi assistiti" sono comprese le assenze a titolo di: Permessi Legge 104/1992, Congedi straordinari connessi a stati di disabilità, Congedi per cause particolari e per gravi motivi familiar

(5) Nella colonna "Totale giorni assenze non retribuite" sono comprese le assenze a titolo di: Aspettative e permessi non retribuiti, Congedi di maternità non retribuiti, Scioperi, Sospensioni disciplinari, Sospensione per part-time verticalk