

**Informativa ai sensi degli Artt. art. 13-14 REG UE 2016/679 resa ai  
CANDIDATI coinvolti in procedure di selezione personale** (di seguito anche *Interessato/i*)

## 1. QUALI DATI VENGONO TRATTATI

Potranno essere trattati:

- dati ed informazioni fornite dall'interessato o da soggetti da questi delegati o autorizzati (anche tramite compilazione di schede anagrafiche, invio di curricula, etc.);
- dati provenienti da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque;
- dati relativi ad informative precontrattuali (curriculum vitae, dati liberamente acquisibili da fonti pubbliche e/o forniti da soggetti incaricati della selezione, etc.);
- dati che si originano nel corso delle eventuali verifiche e colloqui a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione (es.: e valutazioni soggettive degli addetti alla selezione incaricati da CONVERGENZE ed eventualmente attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente).

Tra i dati sopra menzionati potranno essere compresi, solo se pertinenti e necessari in relazione alle finalità di seguito indicate, anche dati relativi a condanne penali e reati e/o categorie particolari di dati quali: *dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona*. Tra i dati menzionati al punto 1 sono riconducibili a tali categorie, ad esempio:

- > la manifestazione nei casi previsti dalla legge, dell'obiezione di coscienza;
- > l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere politico o sindacale,
- > i dati raccolti in riferimento a malattie anche professionali, invalidità, infermità, ad idoneità psicofisica a svolgere determinate mansioni o ad appartenenza a categorie protette.

### 1.1 perché questi dati possono essere trattati

I dati sopra indicati possono essere trattati, sempre in relazione alle finalità di seguito indicate:

- > in quanto necessari all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato
- > perseguimento di un legittimo interesse del titolare del trattamento consistente nella tutela del patrimonio e nella correttezza ed efficacia nei processi di selezione e verifica delle dichiarazioni rese (in particolare in riferimento alle finalità di cui al successivo punto 3 lett. d - e)
- > in quanto resi manifestamente pubblici dall'interessato e/o provenienti da pubblici registri accessibili a chiunque;
- > avendo l'interessato espresso il proprio consenso, (in particolare in relazione al trattamento di alcune categorie particolari di dati personali non già contenuti nei curricula spontaneamente inviati dal candidato e per l'ulteriore conservazione anche ai fini di futura selezione)

## 2. ORIGINE DEI DATI

I dati di cui al punto 1 :

- > provengono dall'interessato stesso, anche per tramite di soggetti terzi che agiscono per Suo conto o da egli autorizzati (es.: familiari, agenzie di selezione personale, scuole/enti di formazione, associazioni, etc.)
- > vengono acquisiti da fonti liberamente accessibili a chiunque (pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque, etc.);
- > si originano nel corso degli eventuali colloqui o prove a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione (es.: attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente e valutazioni soggettive degli addetti alla selezione)
- > provengono, in alcuni casi, da precedenti datori di lavoro - persone di riferimento indicate dal candidato

## 3. PERCHÈ VENGONO TRATTATI I DATI

Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali ha le seguenti finalità:

- gestione di tutte le attività connesse/correlate agli avvisi di selezione pubblica secondo quanto riportato nei bandi stessi
- valutazione del candidato ai fini di un'eventuale suo impiego,
- conservazione ed inserimento in una banca dati per un eventuale futuro impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente
- verificare la completezza dei dati riferiti dal candidato; si specifica a tal proposito che la completezza dei dati necessari ad una corretta valutazione del candidato è requisito essenziale per la partecipazione alla selezione;
- integrare le informazioni conferite dall'interessato attingendo da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque, anche disponibili sul web/internet verificandone l'attendibilità, credibilità e verosimiglianza tutto ciò sempre in riferimento all'attitudine professionale del candidato ed a caratteristiche/dati che incidono sulle modalità di svolgimento della attività lavorativa o che costituiscono un requisito essenziale e determinante ai fini dello svolgimento della mansione/incarico per cui il Candidato viene valutato
- adempiere ad obblighi derivanti da leggi, da un regolamento o dalla normativa comunitaria;
- eventualmente tutelare un legittimo interesse, far valere o difendere un diritto,

## 4. COME VENGONO TRATTATI I DATI e tempi di conservazione

In relazione alle summenzionate finalità i trattamenti dei dati personali potranno avvenire con strumenti cartacei, informatici e telematici e comprenderà tutte le operazioni o complesso di operazioni necessarie al trattamento in questione, ivi incluse le comunicazioni negli ambiti richiamati sul presente documento ed eventuali verifiche dell'esattezza dei dati effettuate anche presso i soggetti indicati sul proprio curriculum dall'interessato; tutto ciò sempre garantendo la più assoluta riservatezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità sopra descritte.

Anche nel caso il candidato non venga immediatamente selezionato, i dati di cui sopra verranno ulteriormente conservati per i periodi indicati sugli avvisi di selezione o, sempre ai fini di selezione, per un periodo non superiore a 24 mesi successivi all'ultimo contatto avuto con l'interessato tenendo presente che dopo 12 mesi da verranno utilizzati solamente il nominativo, i recapiti e l'indicazione generica della posizione d'interesse allo scopo di richiedere all'interessato un eventuale aggiornamento dei dati ed una conferma della propria disponibilità.

## 5. DA CHI POSSONO ESSERE TRATTATI

Per le medesime finalità i dati potranno essere trattati dalle seguenti categorie di incaricati e/o responsabili:

- Risorse designate per esigenze connesse alla manutenzione dei sistemi
- componenti nucleo valutativo
- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di selezione/verifica per conto del Titolare del trattamento
- Addetti all'amministrazione del personale

Resta inteso che i soggetti sopra indicati sono autorizzati ad utilizzare i dati nei limiti di quanto effettivamente necessario ad espletare le proprie funzioni.

## 6. A CHI POSSONO ESSERE COMUNICATI

I dati personali relativi al trattamento in questione potranno essere comunicati a soggetti (Aziende/consulenti) incaricati di effettuare attività di selezione/verifica per conto del Titolare del trattamento

Naturalmente le comunicazioni sopra descritte sono limitate ai soli dati necessari all'Ente destinatario per l'espletamento dei propri compiti e/o per il raggiungimento dei fini connessi alla comunicazione stessa, sempre riconducibili a quanto riportato al precedente punto 3.

### 6.1 trasferimento all'estero

I dati personali saranno trasferiti verso soggetti siti al di fuori dell'Unione Europea verso il Paese in cui risiede o si trova l'interessato esclusivamente in ricorrenza dei presupposti di legittimità di cui al punto 1 e nel rispetto della normativa vigente.

## 7. DIFFUSIONE

Salvo comunicazioni ulteriori o specifici consensi i dati personali non sono destinati alla diffusione.

## 8. QUANDO È OBBLIGATORIO COMUNICARE I PROPRI DATI

La comunicazione e l'aggiornamento dei propri dati hanno ovviamente natura facoltativa, così come il conferimento dei consensi richiesti, si fa tuttavia presente che in mancanza dei dati richiesti non sarà possibile partecipare alle procedure di selezione

## 9. CHI È IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il titolare del trattamento è la Fondazione Teatro del Maggio Musicale Fiorentino - Piazzale Vittorio Gui, 1 - 50144 - Firenze - Tel. +39 055 2779.280 - Fax +39. 055. 2779307

La Fondazione non solo in ottemperanza all'art. 37 REg. UE 2016/679 ma con l'intento di garantire la più efficace tutela per i dati personali ha nominato un Responsabile della Protezione Dati : [rpd@maggiofiorentino.com](mailto:rpd@maggiofiorentino.com)

## 10. DIRITTI DELL'INTERESSATO - A CHI È POSSIBILE RIVOLGERSI

L'interessato ha il diritto:

- > di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano e di opporsi al loro trattamento,
- > se il trattamento è effettuato con mezzi automatizzati (informatici) e sulla base del proprio consenso, di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano e/o di ottenerne la trasmissione diretta ad altro titolare del trattamento, se tecnicamente fattibile
- > di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento (senza che sia pregiudicata la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca), ovviamente ciò per i trattamenti effettuati sulla base di tale presupposto
- > di proporre reclamo a un'autorità di controllo: Garante per la protezione dei dati personali - Piazza di Monte Citorio n. 121 00186 ROMA - Fax: (+39) 06.69677.3785 - Centralino telefonico: (+39) 06.696771 - E-mail: [garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it) - posta certificata [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it)

Per esercitare i propri diritti, gli interessati potranno rivolgersi al titolare per tramite dei recapiti sopra indicati o della casella di posta elettronica [rpd@maggiofiorentino.com](mailto:rpd@maggiofiorentino.com), tenendo sempre presente che non sarà possibile rispondere a richieste pervenute telefonicamente ove non vi sia certezza circa l'identità del richiedente

Infine si invita il Candidato ad aggiornare periodicamente i propri dati tenendo presente che:

- > la Fondazione NON potrà prendere in considerazione, ai fini delle selezioni, curricula che non siano stati aggiornati da più di 12 mesi e che, come sopra accennato, dopo tale termine, verranno utilizzati solamente il nominativo, i recapiti e l'indicazione generica della posizione d'interesse allo scopo di richiedere all'interessato un eventuale aggiornamento dei dati ed una conferma della propria disponibilità;
- > in ogni caso dopo 24 mesi dall'ultimo aggiornamento da parte del candidato i Suoi dati potranno essere cancellati dalle banche dati della Fondazione.